



JÄMSTÄLLDHETSDAGARNA
27-28 JANUARI 2016

Nu släpps de första programpunkterna till Jämställdhetsdagarna 2016!

Jämställdhet är en del av lösningen på samhällets utmaningar. Det är en insikt som i växande grad delas av aktörer i olika organisationer och med skilda uppdrag. De jämställdhetspolitiska målen pekar ut riktningen för konkreta lösningar där kvinnor och män, flickor och pojkar, likvärdigt kan ta plats.

På Jämställdhetsdagarna sätter vi jämställdhetsintegrering i centrum. Vi har formulerat fem utmaningar som systematiskt undersöks utifrån de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhetsdagarna är en vägledning i vad politiken, forskning och statistik säger och vad som går att göra på operativ nivå. Här kommer ett axplock av de totalt 25 seminarietillfällen som kommer att utgöra Jämställdhetsdagarna.

Utmaningar: Arbete | Demografi och Hälsa | Hållbar Utveckling | Integration | Välfärd

Vs.

Jämställdhetspolitiska delmål: En jämn fördelning av makt och inflytande | **Ekonomisk jämställdhet** | Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet | **Mäns våld mot kvinnor ska upphöra**

Boka ditt deltagande på: www.jamstalldhetsdagarna.se

Följ oss på Twitter och Instagram på @jamdagarna och på Facebook

Vid frågor kontakta: malpuri.groth@jamstalldhetsdagarna.se

Välkomna!

”Jämställdhetsbudgetering – kvalitetssäkrad resursfördelning”

Jämställdhetsbudgetering innebär att anlägga ett könsperspektiv på resursfördelningen på nationell, regional eller lokal nivå. Det är ett effektivt verktyg för att se om jämställdhetsmålen översatts till budgetmässiga beslut och hur resurser fördelas i samhället. Jämställdhetsintegrering är ett strategiskt kvalitetsarbete. Genom jämställdhetsbudgetering kan resursfördelningen kvalitetssäkras.

Key Note

Magdalena Andersson – Finansminister – Jämställdhetsbudgetering.

Panel

Clara Berglund - Ordförande, Sveriges Kvinnolobby – 7 års erfarenhet av jämställdhetsgranskningar av budgetar. Lärdomar, utveckling och krav.

Jimmy Jansson – Kommunstyrelsens ordförande, Eskilstuna kommun - om avancerad jämställdhetsintegrering.

Anne Andersson – Ekonomidirektör, Örebro kommun – att operationalisera och förverkliga.



Verkstad | ”Jämställdhetsbudgetering – från politisk vilja till hållbar struktur” Örebro kommun | Jämställdhetsbudgetering | Johanna Ek och Anne Andersson

Det finns olika sätt att arbeta strategiskt med jämställdhetsintegrering i en organisation. I Örebro kommun har analys av resursfördelningen blivit en självklar del av arbetet med jämställdhetsintegrering. Hur började de sitt arbete? Vem gör analyserna? Hur arbetar de med uppföljning och säkrar långsiktigheten? Örebro kommun guidar er genom detaljerna i processen ”från politisk vilja till hållbar struktur”.

Arbete vs. En jämn fördelning av makt och inflytande

”Arbetsmarknad i förändring och arbete för alla”

Hur kan ett jämställdhetsperspektiv vara en del av lösningen på kommande utmaningar på arbetsmarknaden? Arbetslösheten är fortsatt hög, anställningarna blir allt osäkrare och matchningen på arbetsmarknaden är en utmaning. Arbetsmarknaden förändras snabbt, bland annat vad gäller former för arbete, storlek på olika sektorer, typer av anställningar och kompetenser.

Key note

Agneta Stark – professor i företagsekonomi – Vad är utmaningarna på arbetsmarknaden? Hur värderas arbete, hur sätts lön och vad är konsekvenserna för osäkra anställningar?

Panel

Marie Trollvik – programchef, Svenska ESF-rådet. ESF-rådet finansierar projekt som arbetar med kompetensutveckling, sysselsättning och integration för att minska arbetslöshet och utanförskap samt stärka tillväxten i Sverige och Europa. Det arbetet ska jämställdhetsintegreras. Vilka utmaningar har ESF-rådet identifierat? På vilket sätt blir jämställdhetsanalyser och ett jämställdhetsperspektiv en del av lösningen på utmaningarna på arbetsmarknaden?

Eva Nordmark – ordförande, TCO. Om Sverige ska kunna möta den snabba förändringstakten i ekonomin kommer allt fler att behöva byta jobb många gånger under sitt yrkesliv – TCO kallar det för ”jobbhopping”. Det handlar inte primärt om att behålla sitt befintliga jobb så länge som möjligt, utan om möjligheten att karriärväxla, få ett nytt jobb, nya arbetsuppgifter eller nya ansvarsområden. För att lyckas måste arbetsvillkoren göras mer jämställda. Inte minst måste möjligheten till kompetensutveckling i arbetslivet fördelas mer jämställt än idag.

Annelie Nordström – ordförande, Kommunal. Osäkra anställningar är en utmaning med snabba vändningar och ständigt nya fulmetoder, detta är överrepresenterat i kvinnodominerade sektorer. Hur kan facken arbeta preventivt, vilka satsningar finns och vad är framtidsutsikterna?

Emanuel Ksiazkiewics – ordförande i demokratiberedningen, Botkyrka – uthållighet, långsiktighet och systematiskt arbete. Vilka utmaningar blir mest påtagliga för Botkyrka på kommunal nivå? Hur går arbetet till och på vilket sätt blir jämställdhetsanalysen en del av lösningen?



Verkstad | ”Jämställdhetsintegrera arbetsmarknads- och vuxenutbildningsfrågor”

Botkyrka kommun | Andreas Liljenrud

Hur arbetar Botkyrka kommun med att jämställdhetsintegrera arbetsmarknads- och vuxenutbildningsfrågor? Vad är nyckelfaktorerna för framgång? Hur långt har de kommit och vart är de på väg?

Demografi och Hälsa vs. **Ekonomisk jämställdhet.**

”Lägre sjukskrivningar med jämställd vård”

Sjukskrivningarna stiger, särskilt för kvinnor. Det är ett hinder för den enskilda människan och en stor kostnad för arbetsgivare och samhälle. På vilket sätt är jämställd vård en del av lösningen?

Key Note

Annika Strandhäll – Socialförsäkringsminister

Vad säger statistiken?

Panel

Forskare kommer inom kort

Tanya Jendersen – Jämställd kvalitet är bättre kvalitet - strategiskt arbete för jämställd vård i landstinget. Hur kan det leda till högre kvalitet på vården?



Verkstad | "Proffspatienter"

Norrbottnens läns landsting | Olov Granqvist | Tanya Jendersen

Norrbottnens gyn låter en grupp patienter utbilda studenter på gynekologprogrammet som gör praktik ute i verksamheten. Proffspatienter ökar kvalitén på vården. Är den dessutom jämställdhetsintegrerad så leder det till jämställd kvalitet. Jämställd kvalitet kan fungera preventivt mot sjukskrivningar. Hur skulle det se ut om modellen överfördes till andra vårdinstanser med fortsatt tydligt jämställdhetsperspektiv? Ökad kvalitet, bättre bemötande, vård efter behov. Kom och lär dig mer om arbetsmetoden.

Hållbar utveckling vs. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

"Social hållbarhet och sociala innovationer"

Hur kan jämställdhet vara en del av lösningen på en social hållbar utveckling? Social hållbarhet innebär att säkerställa mänskligt välbefinnande för alla, nu och i framtiden. I begreppet ryms makt, inflytande, rättvisa, tillgångar till resurser med mera. Hör röster från Bryssel, Luleå och Malmö.

Key Note

Katrin Stjernfeldt Jammeh – kommunstyrelsen ordförande, Malmö Stad – om att leda mot en hållbar kommun.

Representant - EIGE – Junker-kommissionen har varit tydlig i sin hållning om att satsa på social hållbarhet. Med den fria rörligheten är det viktigt att utvecklingen av den sociala standarden sker gemensamt med så små klyftor som möjligt länderna emellan. Hur kan en jämställdhetsintegrerad social hållbarhet på EU-nivå vara en del löningen på den utmaningen? På vilket sätt kan EU jobba med jämställdhetsintegrerad social hållbarhet i stort?

Panel

Malin Lindeberg - Genusdriven social innovation – behovet och betydelsen av att utveckla begrepp och verktyg för nytänkande lösningar för jämställdhet i organisationer och samhälle. Vems behov ska vara vägledande och hur kan det socialt innovativa ringas in och förstärkas?

Martina Skrak – oppositionskommunalråd, Malmö Stad - har under många år arbetat med olika samhällsutmaningar utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Vad innebär det praktiskt att arbeta med social genusdriven innovation?



Verkstad | "Standard för jämställdhetsintegrering"

ESF-rådet | Standarden | Representant från Svenska ESF-rådet

Jämställdhet ska integreras i allt arbete i Europeiska socialfonden under programperioden 2014-2020. Det ger en bättre kvalitet på styrdokument, arbetssätt och planering, både i ESF-rådet och i projekten, eftersom man då ser till både kvinnors och mäns behov. Jämställdhet bidrar till ökad kvalitet i hela programgenomförandet. För att jämställdhet i Socialfonden ska få den effekten, krävs ett systematiskt tillvägagångssätt på alla nivåer. Som en vägledning arbetet har Svenska ESF-rådet tagit fram en standard för jämställdhetsintegrering. Standarden är ett verktyg som systematiskt visar hur jämställdhet "görs" i relation till ESF:s alla arbetsprocesser – från det att styrdokument skrivs på EU-nivå, till det att projekt genomförs.

Välfärd vs. **Mäns våld mot kvinnor ska upphöra**

"Ökat kommunalt ansvar för mäns våld mot kvinnor: Samarbetsavtal eller upphandling?"

Kommunerna förväntas öka sitt systematiska ansvar för att ge skydd och stöd åt våldsutsatta kvinnor. Ska det ske genom stöd till självständiga kvinnojourer, ska det upphandlas, ska LOU gälla, eller ska samarbetsavtal upprättas? Vilka lärdomar har vi och vad får de olika vägvalen för konsekvenser?

Key Note

Åsa Regnér – Jämställdhetsminister

Olga Persson – Generalsekreterare, Unizon - En seger att kommunerna får utökat ansvar, men hur förvaltas det och vad blir konsekvenserna?

Panel – "Två olika modeller, två analyser och två olika utfall"

Sigtuna kommun – Ulla-Marie Hellenberg - kommundirektör

En kommun till kommer inom kort



Verkstad | "Samarbetsavtal – IOP"

Unizon | Céline Gierdda och Marie Unander-Scharin

I Sigtna kommun har man tagit fram en samarbetsmodell, den första i sitt slag, mellan kommunen och kvinnojouren. Hur kom man fram till modellen? Vad innebär den och hur såg processen ut när avtalet slöts?